

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 15.05.2025, klo 16:31 - 19:19

Paikka Kaupunginvaltuuston istuntosali, Hallituskatu 12

### **Käsitellyt asiat**

- § 6 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 7 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 8 Katsaus Satakunnan työllisyysalueen Harjavallan ja Kankaanpään toimipisteisiin**
- § 9 Työllisyysalueen tilastoraportointi tammi-maaliskuu 2025**
- § 10 Satakunnan työllisyysalueen talouden raportointi vuonna 2025**
- § 11 Työvoimapalveluiden yliaalueellisiin palveluihin osallistuvien asiakkaiden kustannukset, niiden hinnoittelu ja laskuttaminen kotikunnilta**
- § 12 Työllisyysalueen katsaus monialaisista palveluista sekä Satakunnan Hyvinvointialue - ja Kela yhteistyöstä**
- § 13 Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmä, yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön uudelleen nimeäminen sekä varapuheenjohtajan varahenkilön nimeämisen tiedottaminen**
- § 14 Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin sopimus ja sopimuksen allekirjoittaminen**
- § 15 Yhteistyösopimus nuorten matalan kynnyksen palveluista (Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteispalvelun) ja sopimuksen allekirjoittaminen**
- § 16 Satakunnan työllisyysalueen järjestämissuunnitelman päivitys**
- § 17 Työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden ja Satakunnan työllisyysalueen strategisten painopisteiden yhteensovittaminen**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Anssi Salmi, puheenjohtaja  
Johanna Mattila, 1. varapuheenjohtaja  
Minna Grönman  
Sanna Grönmark  
Jonna Haavisto  
Matti Hatanpää  
Kimmo Hohkala  
Jussi Ihamäki  
Antero Karppinen  
Paula Kivimäki  
Antti Linnainmaa  
Jari Myllykoski  
Anna-Maija Puusa  
Hanna Raitakari  
Johanna Siitari  
Hanna Sinisalmi  
Tiina Stenman  
Sari Vuorela

Muut saapuvilla olleet

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, esittelijä  
Heidi Suominen, sihteeri  
Marko Haapasaari, TE-projektitalouspäällikkö  
Aila Haikkonen, kaupunginhallituksen edustaja  
Eija Heinola, palvelupäällikkö, poistui 17:02  
Laura Kainulainen, palvelupäällikkö, poistui 16:42  
Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö  
Päivi Laine, toimintayksikön päällikkö, monialaiset palvelut  
Arja Laulainen, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, poistui 18:32

Poissa

Nina Väkeväinen, 2. varapuheenjohtaja  
Erno Haavisto  
Jaakko Jäntti  
Juhani Kotiranta  
Heikki Pukkila  
Tiina Puska  
Juhani Seppälä  
Pirjo-Riitta Tuomela

Allekirjoitukset

Anssi Salmi  
Puheenjohtaja

Heidi Suominen  
Sihteeri



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

19.05.2025

19.05.2025

Sanna Grönmark

Tiina Stenman

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on julkisilta osin nähtävänä Porin kaupungin verkkosivuilla alkaen 20.5.2025

Heidi Suominen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 6**

### **Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 7**

### **Pöytäkirjan tarkastus**

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Sanna Grönmark ja Tiina Stenman (varalla Tiina Puska).

Pöytäkirja tarkastetaan 19.5.2025.

#### **Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Sanna Grönmark ja Tiina Stenman (varalla Anna-Maija Puusa).

Pöytäkirja tarkastetaan 19.5.2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 8**

### **Katsaus Satakunnan työllisyysalueen Harjavallan ja Kankaanpään toimipisteisiin**

PRIDno-2025-2871

Valmistelija / lisätiedot:

Mikko Kotiranta, Toimintayksikön päällikkö, mikko.kotiranta@pori.fi

Satakunnan työllisyysalueen toimipisteet sijaitsevat Porissa, Harjavallassa ja Kankaanpäässä. Porissa on kaksi toimipistettä: Porin yhteinen palvelupiste Leijonassa sekä Palojoen yhteinen palvelupiste. Työllisyysalue vastaa toimipisteiden toimitiloista, niiden tilavuokrista ja muista kuluista tiloihin liittyen. Muissa työllisyysalueen kunnissa on asiointipisteet, joissa on saatavilla lähipalvelua ajanvarauksella. Asiointipisteiden tilakuluista vastaa kukin kunta itse.

Toimipaikkavastaavat esittelevät kokouksessa Harjavallan ja Kankaanpään toimipisteet sekä niiden toimintaa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Jaosto päättää merkitä asian tiedoksi.

#### **Kokouskäsittely**

Merkitään, että jaosto kuuli palvelupäällikkö Laura Kainulaisen esityksen Harjavallan toimipisteestä. Kainulainen poistui kokouksesta esityksen jälkeen klo 16.42.

Lisäksi jaosto kuuli palvelupäällikkö Eija Heinolan esityksen Kankaanpään toimipisteestä. Heinola poistui kokouksesta esityksen jälkeen klo 17.02.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 9

### **Työllisyysalueen tilastoraportointi tammi-maaliskuu 2025**

PRIDno-2025-2838

Valmistelija / lisätiedot:

Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö, jenni.ketonen@pori.fi

#### Liitteet

- 1 Kvartaaliraportti\_Asiointipisteet
- 2 Tammi-maaliskuun raportointi 2025

Satakunnan työllisyysalueella koostetaan kuukausittain tilastoraporttia sisäisen seurannan ja tiedolla johtamisen tueksi. Lisäksi neljännesvuosittain koostetaan jokaiselle jäsenkunnalle kyseistä kuntaa koskeva lyhyempi tilastokatsaus. Ajankohtainen tilastokatsaus esitetään myös jokaisessa työllisyysjaoston kokouksessa.

Tilastokatsauksessa hyödynnetään TEM:n alaisen kehittämis- ja hallintokeskus KEHA:n ylläpitämää laajaa tilastopakettia sekä Satakunnan ELY-keskuksen tuottamaa kuukausittaista työllisyyskatsausta. Osa seurattavista asioista on sellaisia, että niissä tarvitaan työllisyysalueen omaa ns. manuaalista seurantaan kuten asiointipisteiden käyntien seuranta tai käyttöjärjestelmistä saatavaa raportointia kuten puhelinpalvelun seuranta.

Tammi-maaliskuun aikana työttömyystilanne työllisyysalueella on ollut vaikea kuten koko Suomessa. Työllisyysalueen aloittaessa tammikuussa 2025 oli Satakunnan työllisyysalueen työttömyysprosentti 13,2%. Se tarkoitti, että 61 436 henkilön työvoimasta työttömänä työnhakijana oli 8109 henkilöä. Maaliskuussa työttömyysprosentti oli hieman pienentynyt 13 prosenttiin. Koko tarkastelujakson ajan korkein työttömyysprosentti on ollut Porissa (n.14%) ja alhaisin Karviassa (n.8%). Pitkäaikaistyöttömiä eli yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleita oli koko alueella n. 2500 henkilöä. Alle 30-vuotiaita oli n. 1900 henkilöä ja ulkomaalaistaustaisia työnhakijoita oli maaliskuussa n. 700 henkilöä.

Tarkemmat työllisyysalueen toimintaa ja sen vaikuttavuutta koskevat tilastot esitellään kokouksessa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysjaosto päättää merkitä tilastokatsauksen tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 10

### Satakunnan työllisyysalueen talouden raportointi vuonna 2025

PRIDno-2025-520

Valmistelija / lisätiedot:

Marko Haapasaari, TE-projektitalouspäällikkö, marko.haapasaari@pori.fi

Liitteet

1 Tuloslaskelma tammi-maaliskuu2024

#### Satakunnan työllisyysalueen talousarvion toteuma tammi-maaliskuulta 2025

Työllisyysalueen talousarvio on toteutunut annetun raamin sisällä, eikä ylityksiä ole tapahtunut. Henkilöstökulujen toteuma 23,2 % osoittaa toteuman olevan suunnitelman mukainen. Mikäli henkilöstökulujen kehitys jatkuu tammi- maaliskuun tasolla, riittää talousarvioon varattu määräraha kattamaan suunnitellusti koko vuoden. Työllisyysalueen siirtyneen henkilöstön palkkakulut ovat määriteltä kiinteäksi 2025 kesäkuun loppuun saakka, jonka jälkeen ne yhdenmukaistetaan kaupungin palkkausjärjestelmän kanssa. Määrittelyt ovat tällä hetkellä työn alla . Tämän vaihdon yhteydessä on riski, että talousarvioon varatut henkilöstömäärärahat eivät riitä niiden kattamiseen. Riski tähän on pieni, mutta varmistuu lopullisesti vasta kun siirto uusiin palkkaluokkiin on saatu valmiiksi.

Työllisyysalueen jäsenkuntien maksuosuudet ovat toteutuneet talousarvion mukaisesti.

Palvelujen ostojen toteuma on poikkeuksellisen alhainen, vain 10,5%. Tätä selittää se, että työllisyysalueen palveluihin kuuluvat valmennukset ja ammatilliset työvoimakoulutukset, sekä koto -asiakkaiden orientaatio- ja kotoutumiskoulutukset, ovat käynnistyneet vasta asteittain maaliskuussa. Nämä ovat suurin erä palvelujen ostojen tiliryhmässä ja siksi niiden merkitys toteumiin on suuri.

Avustuksien tiliryhmän toteuma 0,06%. Tähän tiliryhmään kuuluvista annetuista avustuksista saatava kokonaiskuva on tammi-maaliskuun väliseltä ajalta tavallaan vääristynyt, ja näyttää että työllisyysalue ei olisi maksanut yhtään avustusten tiliryhmään kuuluvia palkkatukia, työllistämistukia 55+, starttirahoja, työolosuhteiden järjestelytukia tai harkinnanvaraisia avustuksia koto -asiakkaille. Todellisuudessa työllisyysalue on maksattanut asiakkaille avustuksia yli 2 miljoonaa euroa. Maksatukset ovat tosin olleet valtiolta siirtyneitä vuoden 2024 rästimaksuja, jotka siirtyivät työllisyysalueen vastuulle ja hoidettavaksi. Ensimmäinen vuosineljänneksen maksatukset ovat käytännössä olleet pelkästään näiden hoitamista.

Valtiolta siirtyneet vuoden 2024 maksatukset käsitellään lisäksi annettujen ohjeiden mukaan normaalista poikkeavalla tavalla. Koska kyseessä ovat käytännössä valtion vuoden 2024 kuluja, ne tulee käsitellä kirjanpidossa niin, etteivät ne aiheuta tulosvaikutuksia. Tämän vuoksi ne eivät myöskään näy käyttötalouden toteumissa, ja se voi antaa väärän kuvan käyttötalouden toteumasta. Koskamavustusten

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

maksatuksia voidaan hakea 3 kk niiden erääntymisestä, ne näkyvät viiveellä. Tilanne korjaantuu huhtikuussa, kun vuoden 2025 maksatukset alkavat näkyä normaalisti työllisyysalueen toteumissa.

Työllisyysalueen vuosikatteesta on toteutunut vain 10,5% ja se johtuu edellä kerrotuista viiveistä palvelutoiminnan aloittamisessa ja maksatuksien jaksotuksissa. Toisaalta toiminta on muutoinkin vielä käynnistysvaiheessa, toiminnan organisoituminen sekä uusien toimintatapojen omaksuminen ottaa oman aikansa.

Valtio korvaa rästimaksatuksiin käytetyt pääomat (2,41M€) huhtikuun loppuun mennessä, mutta ei korvaa näihin tilityksiin liittyviä henkilöstö-, tai korkokuluja. Valtion korvaus tulee olemaan n. 7–8 % alempi kuin luvattu korvaussumma korvauskaton vuoksi. Mikäli korvaus ei riitä kattamaan valtion maksatuksia, erotus kuitataan työllisyysalueen talousarviomäärärahoista.

Kokonaisuudessaan valtio korvaa Porin kaupungille työllisyyden hoidon maksuvelkojaan yhteensä n. 3,61 M€, joka sisältää avustusrästien lisäksi työllisyysalueelle siirtyneen henkilöstön lomapalkkavarauksen n. 1,2 M€. Nämä erät eivät koske työllisyysaluetta kuin välillisesti, ja kuuluvat Porin kaupungin tilinpitoon.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Jaosto merkitsee Satakunnan työllisyysalueen talousraportin tammi-maaliskuulta 2025 tiedoksi.

### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 11**

### **Työvoimapalveluiden yliaalueellisiin palveluihin osallistuvien asiakkaiden kustannukset, niiden hinnoittelu ja laskuttaminen kotikunnilta**

PRIDno-2025-2910

Valmistelija / lisätiedot:

Marko Haapasaari, TE-projektitalouspäällikkö, marko.haapasaari@pori.fi

-

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

-

#### **Päätös**

Esittelijä päätti poistaa asian esityslistalta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## **§ 12**

### **Työllisyysalueen katsaus monialaisista palveluista sekä Satakunnan Hyvinvointialue - ja Kela yhteistyöstä**

PRIDno-2025-2889

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Laine, toimintayksikön päällikkö, monialaiset palvelut, paivi.laine@pori.fi

#### **Liitteet**

1 Katsaus Monialaiset palvelut ja HVA, Kela yhteistyö  
Verkkojulkisuus rajoitettu

Satakunnan työllisyysalueen asiakkaita palvellaan kahdessa toimintayksikössä; elinkeino- ja työnvälityspalveluissa sekä monialaisissa palveluissa. Monialaisten palveluiden toimintayksikkö vastaa työllisyyspalveluista työnhakijoille, jotka hyötyvät eri palveluiden yhteensovittamisesta ja yksilöllisestä tuesta. Asiakkaita ovat kotoutumisaikaiset asiakkaat ja nuoret, joiden työttömyys uhkaa pitkittyä tai joilla on todettu monialaisten palveluiden tarve sekä ne yli 30-vuotiaat, joilla on työkyvyn haasteita tai ammatillisen kuntoutuksen tarve.

Asiakkaille palveluita yhteensovitetaan mm: Satakunnan Hyvinvointialueen, Kelan, työeläkelaitosten, Kuntien muiden palveluiden (esim. International House ja elinvoimapalvelut), oppilaitosten ja kouluttajien, vastaanottokeskusten sekä palveluntuottajien (arviointi- ja valmennuspalvelut) kanssa.

Palveluiden yhteensovittamista muiden viranomaisten kanssa säätelevät useat eri lainsäädännöt, kuten laki työvoimapalveluiden järjestämisestä, laki kotoutumisen edistämisestä, laki kuntouttavasta työtoiminnasta ja laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä.

Tarkemmin monialaisia palveluita sekä Hyvinvointialue- ja Kela yhteistyötä esitellään kokouksessa ja esitys liitetään kokousmateriaaleihin kokouksen jälkeen.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysjaosto merkitsee katsauksen tiedoksi.

#### **Kokouskäsittely**

Merkitään, että Arja Laulainen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18.32.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 13

**Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmä, yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön uudelleen nimeäminen sekä varapuheenjohtajan varahenkilön nimeämisen tiedottaminen**

PRIDno-2024-4843

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Laine, toimintayksikön päällikkö, monialaiset palvelut, paivi.laine@pori.fi

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) tuli voimaan 1.1.2025. Lain 2 §:n mukaisesti yhteistoimintamallissa yhteensovitettavia palveluita ovat työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen järjestämisvastuulle kuuluvat työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut.

Lain 9 §:ssä säädetään työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista ja Valtioneuvosto on antanut asetuksen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta 9 §:n 3 momentin nojalla. Asetuksessa säädetään johtoryhmän asettamisesta ja kokoonpanosta, tehtävistä, muodostettavan yhteistyösopimuksen sisällöstä sekä yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön nimeämisestä sekä tehtävistä.

Satakunnan työllisyysalueen toimesta on käyty neuvotteluita hyvinvointialueen sekä Kansaneläkelaitoksen kanssa ja sovittu Satakunnan työllisyysaluetta vastaavan monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän asettamisesta. Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan. Toimialueella työvoimaviranomaisena toimii Satakunnan työllisyysalue, joka nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialueena toimialueella toimii Satakunnan hyvinvointialue, joka nimeää varapuheenjohtajan. Johtoryhmän jäseninä ovat Satakunnan työllisyysalueen toimialueelle kuuluvan hyvinvointialueen, työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät jäsenet sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä.

Satakunnan työllistämistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin (TYM) johtoryhmän kokoonpano on hyväksytty sen ensimmäisessä kokouksessa 21.3.2025. Satakunnan Hyvinvointialue esitti johtoryhmän varapuheenjohtajan varajäseneksi Anna Isoviitaa. Esitys hyväksyttiin.

Satakunnan työllisyysalueella tehtävänkuvat ovat tarkentuneet vuodenvaihteen muutoksen jälkeen. Muutosten takia Satakunnan työllisyysalueen jaostolle esitetään muutosta yhteistoimintamallin organisointia johtavaan henkilöön sekä tämän varahenkilöön. TYM-koordinaattoriksi esitetään Anne Paavilaista. Samalla esitetään Satakunnan työllisyysalueen TYM-johtoryhmän varsinainen jäsenen vaihtamista Anne Paavilaisesta Satu Viitalaan.

Satakunnan työllisyysalueen, Satakunnan hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen kanssa yhteistyössä valmistellussa yhteistoimintamallin yhteistyösopimuksessa sovitaan organisointia johtavaksi henkilöksi TYM-koordinaattori, joka toimii Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

esittelijänä. Satakunnan työllisyysalueen jaosto nimeää organisointia johtavan henkilön, sekä hänen varahenkilönsä.

TYM-johtoryhmän jäsenet

| Jäsen                                           | Henkilökohtainen varajäsen | Organisaatio               |
|-------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Päivi Laine, puheenjohtaja                      | Jouko Hautamäki            | Satakunnan työllisyysalue  |
| Maria Vanhatalo, varapuheenjohtaja              | Anna Isoviita              | Satakunnan Hyvinvointialue |
| Krista Virtanen-Olejniczak                      | Anna Kruunari              | Satakunnan Hyvinvointialue |
| Aki-Petteri Männistö                            | Terhi Heinonen             | Satakunnan Hyvinvointialue |
| Esitys: Satu Viitala (aiemmin Anne Paavilainen) | Jenni Ketonen              | Satakunnan työllisyysalue  |
| Fanny Ruohonen                                  | Sari Tanskanen             | Kansaneläkelaitos          |
| Sari Tanskanen                                  | Fanny Ruohonen             | Kansaneläkelaitos          |

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän muutokset vuosiksi 2025-2029 seuraavasti:

TYM-koordinaattoriksi jaosto päättää nimetä palvelupäällikkö Anne Paavilaisen. TYM-koordinaattorin varahenkilöksi nimetään palvelupäällikkö Satu Viitala, joka nimetään samalla TYM-johtoryhmän varsinaiseksi jäseneksi. TYM-johtoryhmän tulee vielä hyväksyä TYM-toimintaa johtavien henkilöiden nimeämiset.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Tiedoksi**

Anne Paavilainen, Satu Viitala, Päivi Laine

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 14

### **Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin sopimus ja sopimuksen allekirjoittaminen**

PRIDno-2025-2888

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Laine, toimintayksikön päällikkö, monialaiset palvelut, paivi.laine@pori.fi

#### Liitteet

- 1 Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin henkilöstöresurssiluonnos
  - 2 Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin palvelukuvaus
  - 3 Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin sopimusluonnos
- Verkkojulkisuus rajoitettu

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) tuli voimaan 1.1.2025. Lain 2 §:n mukaisesti yhteistoimintamallissa yhteensovitettavia palveluita ovat työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen järjestämisvastuulle kuuluvat työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut. Valtioneuvoston asetuksella säädetään tarkemmin työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän asettamisesta, kokoonpanosta ja tehtävistä, yhteistyösopimuksen sisällöstä sekä monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön nimeämisestä ja tehtävistä. Valtioneuvoston asetuksessa työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024). Asetuksen 3§ koskee yhteistyösopimuksen sisältöä:

Yhteistyösopimuksessa johtoryhmän toimialueeseen kuuluvien työvoimaviranomaisten, hyvinvointialueiden ja Kansaneläkelaitoksen on sovittava ainakin:

- 1) yhteistoimintamallin mukaisen palvelun järjestämisen tavoista;
- 2) työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 9 §:n 2 momentissa tarkoitetun henkilöstön osoittamisesta; henkilöstön määrästä ja tehtävärakenteesta on sovittava riittävällä tarkkuudella yhteistoimintamallin toteuttamiseksi;
- 3) 2 kohdassa tarkoitetun henkilöstön määrän riittävyyden tarkistamisesta vähintään vuosittain ja sopimuksen muuttamisesta resurssitarpeen muuttumisen perusteella tai muusta syystä tarvittaessa;
- 4) työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 10 §:n 2 momentissa tarkoitetusta kustannusten jakautumisesta työvoimaviranomaisen ja hyvinvointialueen kesken;
- 5) Kansaneläkelaitoksen osallistumisesta työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 10 §:n 1 momentissa tarkoitettuihin kustannuksiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Sopimus käytiin läpi ja hyväksyttiin pääosin TYM-johtoryhmässä 21.3.2025. Kokouksessa KELA ilmoitti vielä muutostoiveista, jotka hyväksyttiin kokonaisuudessaan kokouksen jälkeen käydyssä sähköpostikeskustelussa. Muutokset koskivat Kelan osuutta palvelukuvauksessa sekä sopimuksen yhdyshenkilöiden nimeämistä vain tehtävänimikkeeseen perustuen. Kokouksessa sovitun mukaan sähköpostihyväksynnän jälkeen sopimus voidaan lähettää allekirjoitettavaksi sopimuksen osapuolille.

Sopimus liitteineen on tämän kokousasian liitteenä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalue päättää hyväksyä työllistymistä edistävän monialaisen tuen sopimuksen liitteineen sekä myöntää sopimuksen allekirjoitusoikeuden Kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikön päällikölle, työllisyysalueen johtajalle.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## **§ 15**

### **Yhteistyösopimus nuorten matalan kynnyksen palveluista (Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteispalvelun) ja sopimuksen allekirjoittaminen**

PRIDno-2025-2887

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Laine, toimintayksikön päällikkö, monialaiset palvelut, paivi.laine@pori.fi

#### **Liitteet**

- 1 Nuorten matalan kynnyksen palvelun yhteistyösopimus 2  
Verkkojulkisuus rajoitettu
- 2 Nuorten matalan kynnyksen sopimuksen liite, Paikallisesti sovittavat asiat

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) tuli voimaan 1.1.2025. Sen 16 § säättää nuorten työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteispalvelusta, jonka mukaan:

- Työvoimaviranomainen järjestää toimintaedellytykset nuorten työllistymistä edistävälle monialaisen tuen yhteispalvelulle. Nuorten työllistymistä edistävällä monialaisen tuen yhteispalvelulla tarkoitetaan viranomaisten ja muiden toimijoiden alle 30-vuotiaille nuorille tarjoamaa monialaista neuvontaa, ohjausta ja palveluita, joiden tarkoituksena on edistää nuorten opiskelumahdollisuuksia, työllistymistä, toimintavalmiuksia ja hyvinvointia.
- Toimintaedellytyksiä järjestäessään työvoimaviranomainen laatii arvion alueensa nuorten monialaisen tuen yhteispalvelun tarpeesta. Työvoimaviranomainen neuvottelee koulutuspalvelujen järjestäjien, hyvinvointialueiden ja muiden alueensa nuorten yhteispalvelun järjestämisen kannalta keskeisten toimijoiden kanssa palvelupisteiden järjestämiseksi. Palvelun tulee olla nuorten helposti saavutettavissa.
- Työvoimaviranomaisen on varmistettava, että sen toimialueen yhteispalvelulla on sovittuna palveluiden ja toiminnan yhteensovittamisesta vastaava henkilö. Yhteispalvelun osapuolet sopivat yhteispalvelun organisoinnista ja kustannusten jaosta.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto on aiemmin päättänyt, että toiminnan yhteensovittamisesta vastaavana henkilönä, aluekoordinaattorina toimii Anne Paavilainen. Hän on koonnut työllisyysalueen nuorten palveluiden yhteistyöverkoston. Verkostossa on sekä sopimuksesta että käytännön toiminnasta vastaavat yhdyshenkilöt jokaisesta kunnasta, Winnovasta, Sataedusta sekä Satakunnan Hyvinvointialueelta. Verkosto on neuvotellut yhteistyösopimuksesta ja sopimuksen valmistelijana on toiminut Anne Paavilainen.

Sopimuksessa sovitaan nuorten matalan kynnyksen palveluihin liittyvästä yhteistyöstä Satakunnan työllisyysalueen työvoimaviranomaisen, Satakunnan työllisyysalueen kuntien, alueen suurimpien ammatillisten oppilaitosten sekä Satakunnan hyvinvointialueen kesken. Yhteistyösopimuksen sopijapuolet sitoutuvat varmistamaan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

asiakasprosessit omalta osaltaan nuorten matalan kynnyksen palveluihin siten, että nuoret saavat tarvitsemiaan matalan kynnyksen palveluja. Kunta- tai aluekohtaisista sovittavista asioista on sopimuksessa oma liitteensä.

Jokainen sopijaosapuoli allekirjoittaa sopimuksen omien käytäntöjensä mukaisesti.

Yhteistyösopimus ja sen liite ovat tämän asian liitteenä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää hyväksyä yhteistyösopimuksen nuorten matalan kynnyksen palveluista liitteineen Satakunnan työllisyysalueen osalta. Jaosto myöntää sopimuksen allekirjoitusoikeuden sekä oikeuden tehdä merkitykseltään vähäisiä muutoksia sopimukseen Kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikön päällikölle, työllisyysalueen johtajalle.

### **Kokouskäsitely**

Jonna Haavisto ehdotti, että liitteenä olevaan Nuorten matalan kynnyksen palvelun yhteistyösopimukseen muutetaan kohdat

- "Työllisyysalueella on lähdetty siitä, että matalan kynnyksen palveluita tulisi olla saatavilla kaikissa kunnissa." korjataan lauseella "Työllisyysalueella on lähdetty siitä, että matalan kynnyksen palveluita on saatavilla kaikissa kunnissa."
- "Työvoimaviranomaisen sekä muiden paikallisten toimijoiden mahdollisesta jalkautumisesta tehdään kunta- tai aluekohtainen sopimus, jossa sovitaan paikallisten tarpeiden mukaan muun muassa jalkautumiseen käytettävien tilojen käytön yksityiskohdista." korjataan lauseella "Työvoimaviranomaisen sekä muiden paikallisten toimijoiden jalkautumisesta tehdään kunta- tai aluekohtainen sopimus, jossa sovitaan paikallisten tarpeiden mukaan muun muassa jalkautumiseen käytettävien tilojen käytön yksityiskohdista."

ja lisätään Karvia sopimuksen allekirjoittajaksi.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto kannatti ehdotusta yksimielisesti.

### **Päätös**

Jaosto päätti yksimielisesti hyväksyä muutetun yhteistyösopimuksen nuorten matalan kynnyksen palveluista liitteineen Satakunnan työllisyysalueen osalta.

Jaosto päätti myöntää sopimuksen allekirjoitusoikeuden sekä oikeuden tehdä merkitykseltään vähäisiä muutoksia sopimukseen Kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikön päällikölle, työllisyysalueen johtajalle.

### **Tiedoksi**

Työllisyysalueen nuorten palveluiden yhteistyöverkosto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## **§ 16**

### **Satakunnan työllisyysalueen järjestämissuunnitelman päivitys**

PRIDno-2025-2878

Valmistelija / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

#### **Liitteet**

1 Järjestämissuunnitelma ver 6.5.2025 (luonnos)

Satakunnan työllisyysalueen järjestämissuunnitelma on hyväksytty sopijakuntien valtuustoissa vuoden 2023 lopulla osana työllisyysalueen perustamismenettelyä. Päätöksissä on hyväksytty Satakunnan työllisyysalueen työvoimapalveluiden järjestämistä koskevan suunnitelman ja todettu, että yhteistä suunnitelmaa täsmennetään vielä ennen järjestämisvastuun siirtymistä.

Satakunnan työllisyysalueen toiminnan käynnistyttyä vuoden 2025 alussa on syntynyt tarve tarkentaa joitakin järjestämissuunnitelman osioita. Muutokset ovat:

- täsmennyksiä organisaatorakenteen ja tehtävänjaon kuvauksissa,
- selkeytyksiä asiakaspalvelumalliin ja palvelupisteiden käytännön järjestelyihin,
- lukuarvojen ja henkilöstötietojen päivittämistä,
- ilmaisun ja rakenteen yhdenmukaistamista asiakirjan sisällä sekä

Lisäksi suunnitelmaan on lisätty uusi "Riskit ja varautuminen" -osio, jossa kartoitetaan keskeisiä riskejä, kuten henkilöstö- ja tietoturvariskejä sekä toiminnallisia häiriöitä, ja esitetään niihin liittyvät hallintakeinot. Osio vahvistaa työllisyysalueen ennakoivaa otetta palvelujen jatkuvuuden turvaamiseen ja vastaa julkisen hallinnon riskienhallinnan vaatimuksia.

Suunnitelma toimii työvoimapalveluiden järjestämistä ohjaavana asiakirjana, jonka sisältö perustuu lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) ja työllisyysalueen yhteistoimintasopimukseen. Päivitetty järjestämissuunnitelma ei muuta työllisyysalueen palveluvelvoitteita tai -valikoimaa eikä sopijakuntien vastuita. Muutokset heijastelevat käytännössä jo vakiintuneita toimintamalleja ja vastaavat palvelujen käynnistymisen yhteydessä syntyneeseen tarkennustarpeeseen.

Luonnos päivitetystä järjestämissuunnitelmasta on liitteenä.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää esittää Porin kaupunginhallitukselle, että se varaa yhteistyökuntien kunnan-/kaupunginhallituksille mahdollisuuden antaa lausunnon Satakunnan työllisyysalueen järjestämissuunnitelmasta.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Tiedoksi**

Kaupunginhallitus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 17

### **Työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden ja Satakunnan työllisyysalueen strategisten painopisteiden yhteensovittaminen**

PRIDno-2025-2879

Valmistelija / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

#### Liitteet

- 1 VK\_tavoitteet\_avaintulokset\_mittarit (1)
- 2 Perustelumuiotio\_työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet
- 3 VNpäättös Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet
- 4 Valtakunnallisten tavoitteiden ja työllisyysalueen painopisteiden yhteensovittaminen

Työ- ja elinkeinoministeriö julkaisi 22.4.2025 valtakunnalliset tavoitteet, avaintulokset ja mittarit työllisyyden edistämiseksi vuosille 2025–2027. Nämä tavoitteet pohjautuvat työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:ään ja ne ovat osa valtion työllisyydenhoidon ohjausta.

Tavoitteiden viisi pääteemaa ovat:

1. Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä
2. Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä
3. Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla
4. Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille
5. Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Satakunnan työllisyysalueen strategiassa on viisi painopistettä:

1. Osaavan työvoiman saatavuus
2. Yrittäjyyden ja yritysten kasvun edistäminen
3. Työllistyminen on henkilöasiakkaiden ensisijainen tavoite
4. Kuntien ja kumppanuusverkoston omat ja työllisyysalueen palvelut tukevat toisiaan
5. Vaikuttavat ratkaisut asiakkaille kustannustehokkaasti

Valtakunnalliset tavoitteet ja Satakunnan työllisyysalueen strategiset painopisteet on yhteensovitettu liitteenä olevassa taulukossa (Valtakunnallisten tavoitteiden ja työllisyysalueen painopisteiden yhteensovittaminen.pdf). Taulukossa on myös valtakunnalliset avaintulokset ja mittarit. Kaikki työllisyysalueen strategiset painopisteet löysivät vastinparin valtakunnallisista tavoitteista, jolloin työllisyysalue voi käyttää valtakunnallisia mittareita myös oman strategiansa mittareina. Näiden lisäksi visiotavoite *Suomen paras työllisyysalue* saadaan mitattavaksi ns. parhausnäkökulmaan liittyvällä asiakastytytyväisyyskyselyllä sekä henkilöstökyselyllä. Tässä tavoite on saada

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

asiakkaat kokemaan, että he ovat työhaussa tai rekrytoinnissa saaneet tehtyä työllisyysalueen avulla parhaansa, ja vastaavasti henkilöstö kokemaan tehneensä parhaansa edistääkseen asiakkaidensa työllisyystavoitteiden toteutumista.

Valtakunnalliset mittarit ja arvot tuottaa KEHA-keskus yhdessä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa. Lisäksi tulevat työllisyysalueen omat tietolähteet ja kyselyt.

Valtakunnallisesti ei ole vielä johdettu laadullisia tai määrällisiä tavoitearvoja. Satakunnan työllisyysalue valitsee mittaristosta painopisteittäiset avainmittarit ja kytkee ne toiminnan seurantaan, talousarvion valmisteluun ja raportointiin.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää:

- merkitä tiedoksi työ- ja elinkeinoministeriön julkaisemat valtakunnalliset työllisyyden edistämisen tavoitteet, avaintulokset ja mittarit;
- hyväksyä Satakunnan työllisyysalueen strategisten painopisteiden kytkennän valtakunnallisiin tavoitteisiin edellä esitetyn mallin mukaisesti;
- velvoittaa työllisyysalueen valitsemaan valtakunnallisesta mittaristosta strategisia avainmittareita ja asettamaan niille realistiset tavoitearvot, joita hyödynnetään toiminnan seurannassa, talousarvion valmistelussa ja raportoinnissa.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§6, §7, §8, §9, §10, §11, §12, §16, §17

### **Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei kuntalain 136 §:n perusteella saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## Oikaisuvaatimus

§13, §14, §15

### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Porin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti päätöksen tehneelle toimielimelle tai viranhaltijapäätöksen osalta toimielimelle, jonka alaisuudessa viranhaltija toimii.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 121, 28101 Pori  
Käyntiosoite: Porin yhteinen palvelupiste, Yrjönkatu 6  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pori.fi  
Faksinumero: (02) 634 9417  
Puhelinnumero: (02) 621 1100

Palvelupisteen aukioloajat

|                 |         |
|-----------------|---------|
| maanantai       | 10 - 16 |
| tiistai-torstai | 8 - 16  |
| perjantai       | 8 - 15  |

#### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Porin kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon toimielimen päättämän aikataulun mukaisesti.

Asianosaiselle lähetettyyn pöytäkirjaotteeseen oikaisuvaatimusohjeineen on merkitty lähettämispäivä sekä pöytäkirjan nähtävilläolopäivä.